



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 438]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 11, 2008/श्रावण 20, 1930

No. 438]

NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 11, 2008/SRAVANA 20, 1930

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2008

सा.का.नि. 586(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) समूह 'ख' (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2006 को अधिकृत करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) समूह 'ख' (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2008 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सपीचीन है, यहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	पद चयन के आधार पर भरा जाएगा या नहीं	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1.	2.	3	4.	5.	6.	7.
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	ग्यारह * (2008) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अननुसूचितीय	8,500-200- 10,500/- रु०	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि अगर कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधे भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8.	9.	10.	11.
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नत या प्रतिनियुक्त या आमेलन किया जाएगा

12.

प्रोन्नति :-

लेखा परीक्षक (4500-7000/-रु०) के ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले लेखा परीक्षक जिसके न होने पर लेखा परीक्षक या लेखा लिपिक के रूप में कुल तेरह वर्ष की सेवा, जिसमें दो वर्ष की लेखा परीक्षक के रूप में नियमित सेवा हो ;

टिप्पणी - जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहाँ उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई अर्हता या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक, या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम ना हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने अर्हता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति -

केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी :-

(क)

(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हो ; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 5500-9000/-रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की हो; अथवा

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 4500-7000/-रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो ; और

(ख)

(i) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान अथवा समकक्ष संस्था से शेकड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और उन्हें शेकड़, लेखा तथा बजट कार्य में चार वर्ष का अनुभव हो ; अथवा

(ii) जिन्होंने केन्द्र सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।

फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
	14.	
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है
1. आर्थिक कार्य विभाग में प्रशासन कम प्रभारी उप सचिव या निदेशक	अध्यक्ष	
2. उप सचिव (बजट), आर्थिक कार्य विभाग	सदस्य	
3. उप सचिव (मुद्रा एवं सिक्का), आर्थिक कार्य विभाग	सदस्य	

[फा. सं. 12018/6/2007-प्रशा. Iए]
नीलम बोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd July, 2008

G.S.R. 586(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Junior Accounts Officer) Group 'B' (Non-Gazetted) post Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior accounts officer in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Junior Accounts Officer) Group 'B' (Non-Gazetted) post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications etc.**— The method of recruitment of the said post, age limit, educational and other qualifications and other matters shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. **Power to relax .**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Accounts Officer	Eleven* *(2008) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not Applicable	Not Applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable.	Not applicable	Two years for promotees	Promotion falling by deputation	Promotion Auditors (Rs. 4500-7000) with eight years regular service in the grade falling which thirteen years combined regular service as Auditors or Accounts Clerk with two years of regular service as Auditor. Note:- Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :- 1. Deputy Secretary or Director in charge of Administration, Department of Economic Affairs - Chairman 2. Deputy Secretary (Budget), Department of Economic Affairs - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

